

STATUT

Forum Pracodawców Północy

tekst jednolity z dnia 08.12.2021

Rozdział I. Nazwa, teren działania i siedziba

§ 1

1. *Forum Pracodawców Północy, zwany dalej Związkiem, utworzony na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców, prowadzi działalność mającą na celu popieranie i ochronę interesów pracodawców oraz realizację ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.*
2. *Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 ze zm.) oraz postanowień niniejszego Statutu.*

§ 2

1. *Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.*
2. *Związek posiada osobowość prawną.*

§ 3

1. *Siedzibą władz krajowych jest Gdańsk.*
2. *Nazwa i znak graficzny Związku stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.*
3. *Związek używa skrótu FPP.*

Rozdział II. Postanowienia ogólne

§ 4

Związek, w swej działalności statutowej, niezależny jest od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych.

§ 5

Związek zrzesza pracodawców tj. osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, a posiadające zdolność do zatrudniania pracowników.

§ 6

Podstawowym celem Związku jest: ochrona praw, godności i interesów oraz reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz samorządu terytorialnego, innych organizacji i instytucji.

*Szyjański
Młuski*

§ 7

Związek realizuje swoje cele i zadania w szczególności poprzez:

- 1. reprezentowanie swoich członków wobec organizacji związków zawodowych, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych oraz innych organizacji i instytucji we wszystkich sprawach dotyczących interesu swoich członków;*
- 2. wspieranie działań zmierzających do rozwoju gospodarczego w wymiarze lokalnym i krajowym między innymi poprzez wspieranie przedsiębiorczości i innowacyjności, a także procesu dalszej integracji gospodarczej kraju z Unią Europejską;*
- 3. udział w negocjacjach umów zbiorowych pracy oraz tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzyganiu;*
- 4. delegowanie przedstawicieli Związku do prac w organach doradczych władzy publicznej, samorządach oraz w organizacjach i instytucjach opiniotawczo-doradczych w kraju i zagranicą;*
- 5. udział w pracach instytucji, radach oraz innych, do których jako organizacja reprezentatywna ma Związek prawo lub do udziału w których zostaje zaproszony;*
- 6. współdziałanie z organami władzy, administracji państwowej i samorządu terytorialnego w zakresie wynikającym z przepisów prawa;*
- 7. publiczne opiniowanie projektów i przepisów dotyczących: reprezentacji pracodawców, warunków i norm prowadzenia działalności gospodarczej i jej zarządzania, ustawodawstwa socjalnego i praw pracowniczych, kluczowych decyzji: o podziale dochodu narodowego, kierunkach inwestycji, polityki podatkowej, kształtowaniu cen i płac oraz innych spraw istotnych dla pracodawców oraz we wszystkich innych sprawach dotyczących interesów członków zrzeszonych w Związku;*
- 8. publiczne opiniowanie projektów i przepisów mających wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej oraz warunków prowadzenia tej działalności a dotyczących spraw z zakresu polityki społecznej, dialogu społecznego, dialogu obywatelskiego i innych;*
- 9. aktywne uczestnictwo w budowaniu i prowadzeniu dialogu społecznego, społecznej odpowiedzialności biznesu oraz wprowadzaniu i propagowaniu zasad ekonomii społecznej;*
- 10. wyrażanie opinii i prezentowanie stanowisk we wszystkich sprawach związanych z gospodarką, stosunkami pracy i warunkami działania członków zrzeszonych w Związku;*
- 11. inspirowanie inicjatyw gospodarczo-społecznych oraz prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego dla członków Związku, kandydatów na członków i innych przedsiębiorców;*

Szyjeńkowski
Młinić

12. *organizowanie spotkań środowiskowych, konferencji, seminariów, szkoleń celem wymiany doświadczeń, wzbogacenia i popularyzacji wiedzy wśród członków Związku;*
13. *tworzenie warunków dla rozwoju kultury, kultury fizycznej i rekreacji oraz integracji członków Związku;*
14. *inspirowanie zróżnicowanych form integracji środowiska pracodawców oraz koordynację akcji mających na celu utrwalenie dobrego wizerunku pracodawców w opinii społecznej;*
15. *wspieranie i propagowanie wartości uniwersalnych dla tworzenia uczciwości i rzetelności w stosunkach międzyludzkich oraz zasad etyki w prowadzeniu działalności gospodarczej;*
16. *podejmowanie działań na rzecz promowania oraz wdrażania w gospodarce i przedsiębiorstwach celów zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu;*
17. *promocję Związku, stanowisk Związku oraz członków Związku;*
18. *inicjowanie i ułatwianie członkom Związku nawiązywania kontaktów zagranicznych i współpracy gospodarczej z partnerami zagranicznymi;*
19. *członkostwo w innych organizacjach, w szczególności dotyczących: pracodawców, samorządu gospodarczego i przedsiębiorców;*
20. *udział we wszelkich inicjatywach i przedsięwzięciach ważnych dla rozwoju przedsiębiorczości oraz przyjaznego klimatu wokół firm członkowskich.*

§ 8

1. *Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu z innymi związkami pracodawców, jeśli ich statuty i działalność tych związków odpowiadają podstawowym zasadom określonym w niniejszym statucie.*
2. *Związek może przystąpić jako członek do organizacji samorządu gospodarczego lub innych, do których przynależność wspiera realizację celów statutowych Związku.*
3. *Związek może zawierać porozumienia, umowy o współpracy, stowarzyszać się z innymi organizacjami działającymi na rzecz przedsiębiorczości i gospodarki.*
4. *Związek może przystąpić do federacji lub konfederacji pracodawców, jak też takową utworzyć oraz przystąpić do międzynarodowych organizacji pracodawców.*
5. *Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, klauzury, fundusze oraz uczestniczyć we wszystkich przedsięwzięciach gospodarczych.*

Rozdział III. Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 9

*Szyjmon
Młuski*

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Związku. Zarząd podejmuje uchwałę zwykłą większością głosów na najbliższym posiedzeniu od dnia złożenia deklaracji.
2. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu w terminie 7 dni od dnia otrzymania uchwały Zarządu o odmowie przyjęcia deklaracji członkowskiej prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków.
3. Odwołanie składa się za pośrednictwem Zarządu Związku.
4. Walne Zebranie Członków rozpoznaje odwołanie na najbliższym posiedzeniu podejmując uchwałę zwykłą większością głosów. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna.

§ 10

1. Członek Związku ma prawo:
 - 1) uczestnictwa w Walnych Zebraniach i udziału we wszystkich sprawach objętych głosowaniem;
 - 2) czynnego i biernego prawa wyborczego, przy czym bierne prawo wyborcze przysługuje pod warunkiem braku zaległości w opłaceniu składki członkowskiej za okres poprzedzający rok kalendarzowy, w którym odbywają się wybory do władz Związku;
 - 3) korzystać z pomocy i interwencji Związku w zakresie jego działań statutowych określonych w § 7 statutu;
 - 4) uczestniczyć w szkoleniach i imprezach kulturalnych organizowanych przez Związek;
 - 5) być informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach Związku;
 - 6) uczestniczenia w pracach Związku oraz zgłaszania wniosków i opinii do organów statutowych, które dotyczą funkcjonowania Związku.
2. Członek Związku będący osobą fizyczną, wykonuje swoje prawa i obowiązki osobiście bądź przez pełnomocnika.
3. Członek Związku nie będący osobą fizyczną wykonuje swoje prawa i obowiązki przez swoich umocowanych przedstawicieli.

§ 11

Członek Związku jest zobowiązany:

1. przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie;
2. brać udział w życiu związkowym;

Szyjałowski
Mlewnice

3. uczestniczyć w zebraniach związkowych w jednostkach organizacyjnych, do których należy oraz w posiedzeniach władz związkowych, do których został wybrany, a w szczególności w zebraniach sprawozdawczo- wyborczych;
4. współdziałać w kształtowaniu korzystnego wizerunku Związku oraz właściwych stosunków i kontaktów między jego członkami.

§ 12

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:
 - 1) złożenia przez członka Związku oświadczenia o wystąpieniu ze Związku. Członkostwo ustaje z dniem dostarczenia oświadczenia do siedziby Związku;
 - 2) wykluczenia przez Zarząd Związku uchwałą o skreśleniu z listy członków z dniem podjęcia uchwały;
 - 3) likwidacji lub ogłoszenia upadłości przedsiębiorstwa pracodawcy będącego członkiem Związku z dniem ogłoszenia tej likwidacji lub ogłoszenia upadłości;
2. Wykluczenie Członka Związku przez Zarząd w drodze uchwały może nastąpić w sytuacji:
 - 1) działania na szkodę Związku, w szczególności, gdy przedsiębiorca prowadzi działalność w sposób godzący w cele Związku,
 - 2) nie wykonuje obowiązków członkowskich, w szczególności w zakresie opłacania składek, to jest gdy członek zalega z zapłatą składek za okres co najmniej za 1 roku poprzedzającego rok podjęcia uchwały oraz rok podjęcia uchwały,
 - 3) postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku,
3. Od uchwały o wykluczeniu zainteresowanemu przysługuje odwołanie w terminie 14 dni do Walnego Zebrania. Odwołanie składa się za pośrednictwem Zarządu Związku. Walne Zebranie rozpoznaje odwołanie na najbliższym posiedzeniu. Do czasu podjęcia ostatecznej decyzji przez Walne Zebranie, decyzja Zarządu o wykluczeniu ulega zawieszeniu. Zawieszeniu w tym czasie, ulegają też prawa członkowskie wykluczonego członka Związku.
4. W przypadku braku odwołania od decyzji o wykluczeniu, uchwała Zarządu wywołuje skutki prawne z chwilą upływu terminu do wniesienia odwołania.
5. Ustanie członkostwa nie rodzi roszczenia do majątku Związku.

§ 13

Zarząd Związku prowadzi ewidencję członków Związku i wydaje dokument stwierdzający przynależność do Związku.

Rozdział IV. Władze Związku

§ 14

1. Władzami Związku są:

Sągełowski
Munier

- 1) Walne Zebranie,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna Związku,
2. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata. Ich mandaty wygasają z dniem odbycia Walnego Zebrania zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni rok obrotowy.
 3. W trakcie trwania kadencji władz uchwałę o uzupełnieniu składu Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej Związku w przypadku uszczuplenia ich składu podejmuje najbliższe Walne Zebranie. Do czasu podjęcia uchwały o uzupełnieniu składu Władze związku działają w ograniczonym składzie.
 4. Uchwały organów statutowych Związku zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, chyba, że przewodniczący posiedzenia zarządzi głosowanie tajne na wniosek większości uczestników posiedzenia.
 5. Wyboru i odwołania członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej Związku dokonuje się w głosowaniu tajnym, spośród nieograniczonej liczby kandydatów.
 6. Uchwały organów statutowych Związku wywołują skutki prawne od daty ich podjęcia, chyba że Statut lub sama uchwała przewiduje inny termin wejścia w życie.
 7. Członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej Związku wybiera się spośród:
 - 1) kandydatów obecnych na Walnym Zebraniu;
 - 2) członków Związku nie mogących uczestniczyć w Walnym Zebraniu o ile wyrażą chęć kandydowania do władz Związku w formie pisemnego oświadczenia.

§ 15

1. Walne Zebranie jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zebranie tworzą pracodawcy będący członkami Związku. Każdemu członkowi przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.
3. W Walnym Zebraniu mogą brać udział pełnomocnicy członków, o których mowa w ust. 2. Pełnomocnictwo musi być udzielone na piśmie.
4. Walne Zebranie otwiera osoba wskazana przez podmiot zwołujący posiedzenie, która niezwłocznie po otwarciu obrad poddaje pod głosowanie uchwałę o wyborze Przewodniczącego posiedzenia.
5. Przewodniczącego posiedzenia wybiera się z pośród członków obecnych na posiedzeniu. Prawo zgłoszenia kandydata na Przewodniczącego przysługuje każdemu członkowi Związku obecnemu na posiedzeniu.

§ 16

Szyjerski
Młodzi

1. Do kompetencji Walnego Zebrania należy:
 - 1) uchwalenie zmian statutu;
 - 2) wybór oraz odwołanie przed upływem kadencji Zarządu Związku oraz Komisji Rewizyjnej Związku;
 - 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej Związku i udzielanie absolutorium Zarządowi Związku i Komisji Rewizyjnej Związku;
 - 4) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu Związku o wykluczeniu członka związku;
 - 5) podejmowanie decyzji o tworzeniu funduszy, klastrow, fundacji oraz ustanawianiu stypendiów;
 - 6) przeprowadzanie wyborów uzupełniających członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej Związku w trakcie kadencji.
2. Walne Zebranie ma charakter zwyczajny lub nadzwyczajny
3. Zwyczajne Walne Zebranie odbywa się na posiedzeniach zwyczajnych co najmniej raz w roku. Zwołuje je Zarząd Związku podejmując w tym względzie do dnia 30 maja każdego roku stosowną uchwałę. W razie niepodjęcia przez Zarząd Związku uchwały w tym przedmiocie, uprawnienie do zwołania Zwyczajnego Walnego Zebrania przysługuje Komisji Rewizyjnej Związku, która podejmuje w tym względzie stosowną uchwałę nie później niż do dnia 10 czerwca każdego roku.
4. W przypadku nie zwołania przez Zarząd Związku lub Komisji Rewizyjnej Związku Zwyczajnego Walnego Zebrania w terminie, o którym mowa w ust. 2 powyżej, prawo zwołania Walnego Zebrania, o którym mowa w ust. 2 przysługuje każdemu z członków Związku.
5. Zarząd w sytuacjach wymagających podjęcia uchwał przez Walne Zebranie poza Zwyczajnym Walnym Zebraniem może zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie. Nadzwyczajne Walne Zebranie może zostać zwołane na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej Związku lub co najmniej 1/3 członków Związku. Zarząd Związku obowiązany jest zwołać nadzwyczajne posiedzenie Walnego Zebrania w ciągu 3 miesięcy od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Walnego Zebrania w tym terminie, zwołuje je Komisja Rewizyjna Związku.
6. Do zawiadomienia o zwołaniu Walnego Zebrania dołącza się porządek obrad oraz dodatkowo projekty uchwał w przypadku, gdy przedmiotem obrad mają być sprawy dotyczące: zmiany Statutu lub rozwiązania Związku.
7. Walne Zebranie zwoływane jest listownie lub pocztą elektroniczną z wyprzedzeniem 21 dniowym z podaniem porządku obrad.
8. W Walnym Zebraniu Członków biorą udział członkowie.

Szybiński
Kłuski

9. Walne Zebranie jest ważne bez względu na liczbę reprezentowanych w nim członków Związku, prawidłowo powiadomionych o danym Ogólnym Zebraniu, chyba że niniejszy Statut stanowi inaczej.
10. Walne Zebranie podejmuje uchwały w sprawach objętych porządkiem obrad podanym do wiadomości członków przez organ zwołujący posiedzenie. W sprawach nieobjętych porządkiem obrad można podjąć uchwały, jeżeli nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu.
11. Walne Zebranie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. Przy uchwałach o zmianie statutu obowiązuje kwalifikowana większość 2/3 głosów oddanych. Uchwała o likwidacji Związku zapada również większością 2/3 głosów.
12. Uchwały zapadają w głosowaniach jawnych. Na żądanie co najmniej 1/10 obecnych członków, Przewodniczący Ogólnego Zebrania zarządza głosowanie tajne.

§ 17

1. Zarząd Związku jest władzą wykonawczą Związku i kieruje jego pracami wykonując bieżące zadania. Do kompetencji Zarządu Związku należy:
 - 1) reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwowej i gospodarczej oraz innych organizacji i instytucji;
 - 2) prowadzenie bieżących spraw Związku zgodnie ze statutem, uchwałami Ogólnego Zebrania i wytycznymi Zarządu Związku;
 - 3) podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w szczególności zbycia i nabycia środków trwałych przez Związek, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania zobowiązań w tym zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń;
 - 4) ustalanie wysokości składek członkowskich, podejmowanie decyzji w sprawie czasowego zmniejszenia składki członkowskiej od niektórych lub wszystkich Członków Związku, a także w sprawie zaniechania ustalenia i poboru składki członkowskiej od niektórych lub wszystkich Członków Związku;
 - 5) rekomendowanie przedstawicieli Związku do pełnienia funkcji publicznych oraz desygnowanie reprezentantów Związku do organów, instytucji i komisji w strukturach administracji publicznej oraz samorządowej, w których uczestnictwo reprezentanta Związku wynika ze stosownych przepisów prawa;
 - 6) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia do Związku oraz wykluczenia członka;
 - 7) przedkładanie Walnemu Zebraniu sprawozdania ze swojej działalności;
 - 8) Prowadzenie wszystkich spraw związku nie zastrzeżonych dla innych władz związku;

Szybiński
Młuniec

2. Prezes Związku reprezentuje Związek na zewnątrz i kieruje pracami Zarządu. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku, w tym zaciągania w jego imieniu zobowiązań lub rozporządzania jego mieniem upoważnionych jest 2 członków Zarządu działających łącznie.

§ 18

1. Zarząd Związku tworzą Prezes Zarządu oraz członkowie Zarządu Związku w liczbie łącznie od 2 do 5 osób ustalonej przez Walne Zebranie na daną kadencję.
2. Prezesa Zarządu wybiera na pierwszym posiedzeniu Zarząd spośród swoich członków w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
3. Pierwsze posiedzenie nowo wybranego Zarządu Związku zwołuje niezwłocznie po zakończeniu wyborów Przewodniczący Walnego Zebrania, na którym nowy Zarząd Związku został wybrany i przewodniczy tym obradom do chwili wyboru Prezesa Zarządu Związku oraz określeniu funkcji dla pozostałych członków Zarządu.
4. Dopuszcza się wybory uzupełniające w toku kadencji w przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka Zarządu Związku. Nowo wybrany członek Zarządu Związku pełni swoją funkcję do końca bieżącej kadencji Zarządu Związku.
5. Po upływie kadencji Zarząd Związku sprawuje swoją funkcję aż do wyboru jego nowego składu.
6. Uchwały Zarządu Związku zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy składu Zarządu Związku. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu Związku.
7. Posiedzenia Zarządu Związku zwołuje Prezes Zarządu Związku lub dwóch członków Zarządu działających wspólnie.

§ 19

1. Komisja Rewizyjna, składa się od 3 do 5 członków i jest organem kontrolnym Związku, kontrolując Zarząd Związku w zakresie działalności finansowej, zgodności z postanowieniami statutu i uchwał Walnego Zebrania.
2. Ilość członków Komisji Rewizyjnej Związku na daną kadencję określa uchwałą Walne Zebranie.
3. Komisja Rewizyjna Związku składa się z Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Związku oraz z członków Komisji Rewizyjnej Związku.
4. Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić funkcji w Zarządzie Związku.
5. Dopuszcza się wybory uzupełniające w toku kadencji w przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka Komisji Rewizyjnej Związku. Nowo wybrany członek Komisji Rewizyjnej Związku pełni swoją funkcję do końca bieżącej kadencji.

Szygorski
Munio

6. Po upływie kadencji Komisja Rewizyjna Związku sprawuje swoją funkcję aż do wyboru nowego jej składu.
7. Komisja Rewizyjna Związku wybiera ze swego grona na pierwszym posiedzeniu Przewodniczącego spośród swoich członków w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
8. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Związku zwołuje Przewodniczący, a w jego zastępstwie wskazany przez niego członek Komisji Rewizyjnej Związku, który również im przewodniczy.
9. Uchwały Komisji Rewizyjnej Związku zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy jej składu. W przypadku równości głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Związku.

Rozdział V. Fundusze i majątek Związku

§ 20

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka, papiery wartościowe i inne aktywa.
2. Fundusze związku tworzone są z:
 - 1) składek członkowskich;
 - 2) wpłat członkowskich na fundusze celowe;
 - 3) darowizn, zapisów i dotacji;
 - 4) imprez, szkoleń, konferencji itp. organizowanych przez Związek;
 - 5) prowadzonej działalności gospodarczej;
3. Związek może tworzyć fundusze celowe, których zasady wykorzystania określa Walne Zebranie.

§ 21

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej, a w szczególności na działalność organizacyjną, informacyjną, szkoleniową, socjalną, integracyjną środowiska przedsiębiorców oraz na realizację i promocję celów zrównoważonego rozwoju.

§ 22

Po uchwale Walnego Zebrania Związku o likwidacji Związku, Walne Zebranie podejmuje decyzję o przeznaczeniu majątku Związku.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe

§ 23

*Szygrowska
Młanica*

1. W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub spornych, dotyczących jego interpretacji, decyzje podejmuje Zarząd Związku, który może również dokonywać interpretacji uchwał Walnego Zebrania.
2. Bieżąca kadencja organów Związku (Zarząd, Komisja rewizyjna), tj. rozpoczęta w dniu zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2019, zostaje przedłużona o dwa lata i jest w związku z tym kadencją czteroletnią.
3. Ograniczenie liczbowe składu Zarządu od 2 do 5 osób nie dotyczy składu Zarządu bieżącej kadencji, tj. rozpoczętej w dniu zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2019.

.....
Monika Lisiecka-Kumiec

- Sekretarz ZO/

/

.....
Szymon Gajda

- Przewodniczący ZO/